



RIOMA

Sucesión Familiar

Prepara HOY
la continuidad
del mañana





¿SABÍAS QUE...?

1 DE CADA 2 empresas familiares en México está en riesgo serio de no subsistir.

50% de las empresas participantes en el estudio presenta un nivel de riesgo serio asociado a la acumulación de malas prácticas que pueden afectar tanto a la familia como al negocio.

Y solamente 4% presenta un nivel adecuado de progreso para lograr su continuidad.

CIFEM | BBVA — IPADE Business School, estudio con datos de 2023, publicado en 2024

La continuidad no debería dejarse al azar.



¿Y DÓNDE ESTÁ UNO DE LOS MAYORES RIESGOS? EN LA SUCESIÓN.

53% de las empresas familiares analizadas está en riesgo de complicar su supervivencia por no determinar oportunamente los tiempos y procesos de sucesión.

Y **solamente 4%** presenta un nivel adecuado de avance en este tema.

La sucesión no empieza cuando alguien deja el puesto. Empieza cuando decidimos prepararnos para el relevo.



LA SUCESIÓN NO ES SOLAMENTE ¿QUIÉN VA A SUSTITUIR A QUIÉN? También es:

+ ¿CÓMO SE TOMARÁN LAS DECISIONES?

+ ¿CÓMO SE PREPARARÁN LOS FUTUROS LÍDERES?

***+ ¿CÓMO SE SEPARARÁN LOS INTERESES DE LA FAMILIA
DE LAS NECESIDADES DEL NEGOCIO?***

***+ ¿QUIÉN ACOMPAÑARÁ LAS DECISIONES
ESTRATÉGICAS?***



¿Y DÓNDE ESTÁ UNO DE LOS MAYORES RIESGOS? EN LA SUCESIÓN.

44% de las empresas familiares en México no cuenta con un Consejo de Administración formal.

KPMG — Global Family Business Report 2024.

***La sucesión necesita personas preparadas.
La continuidad necesita una organización preparada.***



La continuidad de una empresa familiar no debería depender de una decisión tomada a última hora.

Una sucesión bien planeada permite preservar el legado, fortalecer la organización y desarrollar a las personas que eventualmente asumirán nuevas responsabilidades.

Una perspectiva empresarial para decisiones
que trascienden generaciones



La sucesión familiar requiere mucho más que conocimiento técnico:

Requiere experiencia empresarial, criterio directivo, conocimiento de la cultura organizacional y capacidad para acompañar decisiones complejas.

En RIOMA acompañamos a la familia y a la empresa para construir una transición ordenada, gradual, objetiva, confidencial y flexible.

LIDERAZGO



Capacidad para impulsar acuerdos, alinear intereses y generar confianza en escenarios complejos.

EXPERIENCIA



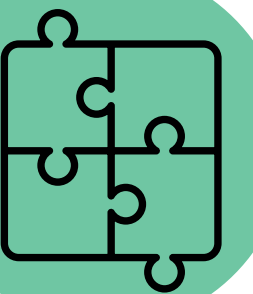
33 años en el sector corporativo, con visión de negocio, gestión de personas y relaciones con terceros.

ESCUCHA ACTIVA



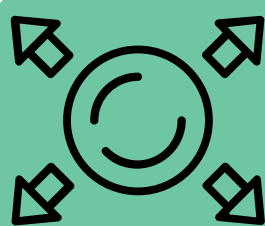
Comprender lo que cada parte necesita para construir soluciones realistas y sostenibles.

METODOLOGÍA



Un enfoque estructurado para ordenar, priorizar y dar claridad al proceso de transición.

PERSPECTIVA EXTERNA



Una mirada imparcial que ayuda a ver el panorama completo y anticipar riesgos y oportunidades.

ACOMPañAMIENTO



Una presencia constante y objetiva en cada etapa, para facilitar decisiones y mantener el rumbo.



FORTALEZAS

33 años de trayectoria en Procter & Gamble

Experiencia construida en una organización global reconocida por su disciplina de gestión, desarrollo de talento, liderazgo y orientación a resultados, incluyendo 11 años de experiencia internacional: 3 años en Estados Unidos y 8 años en Panamá, dirigiendo operaciones en Latinoamérica.



Enrique Esteban
Márquez Medina



Consultor Independiente desde 2019

A lo largo de estos años he acompañado a empresas y directivos en procesos de consultoría, desarrollo y toma de decisiones, construyendo un criterio práctico para entender diferentes realidades empresariales.

Certificación Internacional en Coaching Ejecutivo y Alineación de Equipos — Tecnológico de Monterrey (2021)

Formación orientada al desarrollo de competencias de coaching ejecutivo, liderazgo, comunicación, desarrollo de equipos y generación de conversaciones que impulsen resultados.

Programa de Formación y Certificación de Consejeros (PFCC) — Board Academy | 2025

Formación especializada en gobernanza proactiva, gobierno corporativo y el papel del consejero, incluyendo la perspectiva de las empresas familiares y sus retos de continuidad y sucesión.





VALOR AGREGADO

- + **Experiencia Internacional** en Procter & Gamble.
- + **Liderazgo:** Coordinación de múltiples equipos de trabajo a nivel regional.
- + **Coaching:** Acompañamiento a nivel C-Level a +20 personas como consultor.
- + **Gobernanza:** Dirección y desarrollo de 9 maquiladores regionales en P&G: Políticas, procedimientos, toma de decisiones y gestión de resultados.
- + **Consultoría:** Asesoría estratégica a +30 empresas

Abordaje integral que combina la dinámica familiar con las metas operativas y de continuidad de la empresa

Nuestro enfoque acompaña a la familia y a la empresa para construir una transición:



ORDENADA: Con claridad sobre el camino y las decisiones que deberán tomarse.

GRADUAL: Respetando el ritmo y nivel de preparación de cada familia y de cada persona.

OBJETIVA: Tomando decisiones con base en capacidades, resultados, intereses y necesidades reales del negocio.

CONFIDENCIAL: Creando un espacio de confianza para abordar conversaciones sensibles o complejas.

FLEXIBLE: Revisar y ajustar el rumbo conforme evolucionan las personas, la familia y la empresa.

EL OBJETIVO

Tener una planeación de transición con suficiente anticipación de tal manera que la organización esté preparada y el cambio se perciba como una evolución natural, no como una ruptura.

**TRASCENDER NO ES
SOLAMENTE CONTINUAR,
ES ESTAR PREPARADOS
PARA EVOLUCIONAR.**

Una empresa familiar verdaderamente sólida es aquella que puede evolucionar de una generación a otra sin perder su esencia, sus valores ni aquello que la hizo exitosa.



Un proceso estructurado para una transición exitosa



1. Alineación familia - empresa

Construir una visión compartida de la transición, expectativas, objetivos y criterios de éxito.



2.- Diagnóstico Analizar la situación actual del negocio.



3.- Revisión de estructura Definir o fortalecer la gobernanza, roles, procesos y mecanismos de decisión.



4.- Preparación del nuevo liderazgo

Fortalecer capacidades, clarificar roles y preparar la toma progresiva de responsabilidades.

Acompañamiento durante toda la transición

Una mirada externa, objetiva y experimentada para facilitar decisiones, anticipar riesgos y mantener el proceso alineado.

Acompañar a la familia y a la empresa en este proceso con objetividad, confidencialidad, experiencia y criterio profesional.

Porque el verdadero éxito de una sucesión no se mide solamente por quién toma el puesto. Se mide por la capacidad de la empresa para seguir creciendo, evolucionando y trascendiendo.



El futuro de tu empresa no se improvisa: toma hoy las decisiones que harán trascender tu legado mañana.



RIOMA
Ingeniería Empresarial



Enrique Esteban Márquez Medina

CEL. 55 8033 8780

emarquez@riomaconsultores.com

www.riomaconsultores.com

